

鴻準精密工業股份有限公司 人權政策

鴻準人權政策的核心為深信人權為普世價值，是企業永續發展的基石，致力於維護並促進所有利害關係人的基本人權，包括在全球的員工，並擴及子公司、供應商、客戶、合作夥伴等。我們將人權承諾融入公司的營運策略與日常管理之中，並參照《世界人權宣言》、《聯合國工商企業與人權指導原則》、《聯合國全球契約十項原則》、《國際勞工組織公約宣言》等國際公認人權準則，採取與《責任商業聯盟行為準則》(RBA)一致的行動，具體涵蓋以下信念及要求：

- 一、 恪守全球各營運據點所在地法規，以最高的道德標準來實踐人權保障，打造尊嚴、安全、健康、平等且具包容性的工作環境與文化。
- 二、 嚴格禁止童工及任何形式的強迫勞動、奴役、人口販運，及其他形式的非自願勞動。確保所有工作必須出於自願，員工依法預告後，有自由離職的權利。
- 三、 遵守當地工時與工資規範，確保合理勞動條件，員工獲得公平且足以維持生活的工資，並按時給付。
- 四、 營造身心安全健康職場，追求「零傷害、零職業病、零事故」的目標。
- 五、 在僱用過程中杜絕任何形式的歧視，並積極推動多元共融文化，確保各個族群享有公平就業機會。
- 六、 堅持人道待遇，對歧視、騷擾、暴力、霸凌及不法侵害行為採取「零容忍」政策，並提供有效、適當的申訴管道與處理機制。
- 七、 尊重員工依法有集會結社的自由，提供多元且開放的意見溝通管道，讓員工能夠表達意見、反饋問題，建立和諧雙贏的勞資關係。

- 八、 延伸人權責任至供應鏈管理，制定並實施《供應商社會及環境責任行為守則》，要求所有供應商遵循一致的人權標準。遵守礦產相關管理規定，避免採購衝突礦產，以保護礦產生產地區的人權、健康與環境。
- 九、 提供多元、有效的溝通與申訴管道保護舉報者，及承諾對所有申訴事件進行即時、公正、保密的調查，並採取適當的補救與改善措施。
- 十、 定期檢視全球人權風險評估，識別及預防營運中可能產生的人權風險與衍生的不利影響。並持續追蹤稽查缺失的改善，與時俱進優化人權管理措施。
- 十一、 落實人權承諾的成果，將持續以公開透明的形式，定期揭露給利害關係人，包括但不限於公司官方網站及永續報告書等。

董 事 長： 陳國寶

發行日期： 2025 年 08 月